

АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛЕВАТОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
СОСНОВСКОГО РАЙОНА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.12.2016

с. Кулеватово

№ 200

О внесении изменений в муниципальную программу «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы» утвержденную постановлением № 106 от 20.11.2013.

В соответствии с постановлением администрации Кулеватовского сельсовета от 06.11.2013 года № 97 «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации муниципальных программ Кулеватовского сельсовета Сосновского района» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы» утвержденную постановлением № 106 от 20.11.2013г.(с изменениями от 13.10.2014 №115, от 01.12.2015 №181, от 21.11.2016 №174, от 21.11.2016 №174) следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы» изложить в новой редакции, согласно приложению 1,2,3,4 к настоящему постановлению.

2. Опубликовать в средствах массовой информации «Кулеватовский Вестник»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельсовета

А.А.Плутахина

Приложение 1
к постановлению администрации
сельсовета от 19.12.2016 №200

Приложение
УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Кулеватовского сельсовета
от 20.11.2013 № 106

Муниципальная программа
Кулеватовского сельсовета Сосновского района Тамбовской области
«Содействие занятости населения на 2014-2020 годы»
(далее - Программа)

Паспорт Программы

Наименование программы	Муниципальная программа Кулеватовского сельсовета Сосновского района «Содействие занятости населения на 2014-2020 годы»(далее Программа)
Ответственный исполнитель Программы	Администрация Кулеватовского сельсовета
Соисполнители Программы	Тамбовское областное государственное казенное учреждение «Центр занятости населения №5», (отдел по Сосновскому району) (по согласованию)
Цели Программы	Предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи Программы	Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели Программы, их значения на последний год реализации	Численность участников общественных работ -10 чел.
Сроки и этапы реализации Программы	2014 - 2020 годы

<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Общий объем финансирования программы составляет 40,0 тыс.рублей., в том числе: средства районного бюджета – 40,0 т.р., из них по годам: 2014-20,0 тыс. рублей; 2015-16,0 тыс. рублей; 2016-4,0 тыс. рублей; 2017-0,0 тыс. рублей; 2018-0,0 тыс. рублей; 2019-0,0 тыс. рублей; 2020-0,0 тыс. рублей.</p>
--	---

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

1. Общая характеристика сферы реализации программы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Политика сельсовета в области содействия занятости населения направлена на:

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости), беженцы и вынужденные переселенцы, граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей, одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф, граждане в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущие работу впервые);

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В 2013 году в Кулеватовском сельсовете Тамбовским областным государственным казенным учреждением «Центр занятости населения №5» (отдел по Сосновскому району) реализовываются мероприятия, позволяющие стабилизировать ситуацию на рынке труда, а также снизить социальную

напряженность в обществе, оказать положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

Вместе с тем на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это - женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов; граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья; граждане предпенсионного и пенсионного возрастов; отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных учреждений без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Имеется разрыв между фактической численностью безработных и численностью безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, что ведет к дисбалансу заявленных вакансий с запросами граждан, ищущих работу.

Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в целях дополнительной социальной поддержки граждан, ищущих работу. Организация общественных работ осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в редакции от 30.11.2011г. (с изменениями и дополнениями от 11.07.2011); Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.1997 № 875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ (с изменениями и дополнениями от 11.01.2007); приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 07.06.2007 № 401 «Об утверждении Административного регламента на предоставление государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ; трудовым кодексом Российской Федерации».

Преимущественным правом на участие в общественных работах пользуются безработные граждане, не получающие пособие по безработице, и безработные граждане, состоящие на учете в органах службы занятости свыше 6 месяцев.

С лицами, желающими участвовать в общественных работах, работодатель заключает срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно при устройстве на постоянную или временную работу.

При организации общественных работ учитываются возрастные и иные особенности граждан, требования законодательства Российской Федерации о труде, в том числе об условиях и нормах по охране труда, и если эта работа не связана с переменой места жительства без согласия гражданина, то она считается подходящей для следующих видов граждан:

впервые ищущих работу (ранее не работающие) и при этом не имеющих профессии (специальности);

состоящих на учете в органах службы занятости более 18 месяцев, а также более 3 лет не работавших;

обратившихся в органы службы занятости после окончания сезонных работ;
уволенных более одного раза в течение одного года, предшествующего началу безработицы, за нарушение трудовой дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации;
прекративших индивидуальную предпринимательскую деятельность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
стремящихся восстановить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва;
направленных органами службы занятости на обучение и отчисленных за виновные действия.

На граждан, занятых на общественных работах распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании. Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2014 N 63 «О проведении мониторинга создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройства на них незанятых инвалидов, а также закрепляемости на указанных рабочих местах», Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014 - 2020 годы, утвержденной постановлением администрации Тамбовской области от 18.07.2013 N 766, приказом управления труда и занятости населения Тамбовской области от 4 марта 2014 г. N 39-П «Об организации работы по реализации дополнительного мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места» утвержден перечень предприятий, участвующих в реализации дополнительного мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

2. Приоритеты, цель, задачи, сроки и этапы реализации программы

Основными приоритетами в сфере реализации программы являются:
стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;
создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности путем создания специальных рабочих мест для инвалидов;
развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;
повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;
разработка новых направлений активной политики занятости населения;
использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;
определение потребности в привлечении иностранных работников и формирование квот в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов с учетом содействия в приоритетном порядке трудоустройству

граждан Российской Федерации.

Целью данной программы является предотвращение роста напряженности на рынке труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

В рамках данного основного мероприятия будут реализовываться мероприятия активной политики занятости населения и дополнительные мероприятия в сфере занятости населения.

В целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации программы предусматривается сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, проведение опросов граждан о полноте и качестве государственных услуг в области содействия занятости, разработка прогнозных показателей состояния рынка труда, включая

прогноз баланса трудовых ресурсов, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

2. Совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

В рамках данного мероприятия предусматривается развитие трудовой мобильности населения, удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет трудовой миграции. Программа включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

Программа будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации программы: 2014 - 2020 годы.

3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты программы

Перечень целевых показателей (индикаторов) программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий программы;

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации программы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и

предусматривает возможность корректировки в случаях изменения

приоритетов политики в сфере занятости населения, появления новых

социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние

на рынок труда.

Планируемые значения целевых показателей реализации программы и ее отдельных мероприятий определены исходя из предпосылки о преодолении финансово-экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2013 году и последующем экономическом росте в 2014 - 2020 годах, и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:

создание условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда;

предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;

удовлетворение не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней трудовой миграции.

Перечень целевых показателей (индикаторов) программы и их значения представлены в приложении N 1 к муниципальной программе (по данным ТОГКУ «Центр занятости населения №5») (отдел по Сосновскому району)).

4. Прогноз сводных показателей муниципальных заданий в рамках реализации программы

Перечень работ и услуг в сфере занятости населения включает в себя:

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

осуществление мер по разработке прогноза баланса трудовых ресурсов района.

Перечень функций в сфере трудовых отношений включает в себя:

организация проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и проведение подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

содействие проведения на территории района в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций,

а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания

ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой

помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории района;

проведение мониторинга: систем оплаты труда; размеров минимальных тарифных ставок (должностных окладов), задолженности по выплате заработной платы; по вопросам условий и охраны труда; по иным вопросам, отнесенным к компетенции администрации района;

разработка и реализация программ по вопросам труда.

5. Обобщенная характеристика муниципальной программы

На решение поставленных задач направлены следующие основные

мероприятия программы:

Задача: повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Основное мероприятие 1: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться: реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятия в сфере занятости населения.

В рамках мероприятий активной политики занятости населения гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, будут оказываться

государственные и муниципальные услуги, включающие:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда района;

психологическую поддержку безработных граждан;

организацию проведения оплачиваемых общественных работ;

социальную адаптацию безработных граждан на рынке труда.

Программа включает мероприятия, направленные на повышение результативности и качества, открытости и доступности.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств районного бюджета.

Основное мероприятие 2: организация проведения общественных работ.

В целях развития внутренней трудовой мобильности предполагается: совершенствование систем обмена информацией о возможностях трудоустройства с целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства и проживания;

Задачей данного мероприятия является совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

Информация об основных мероприятиях программы представлена в приложении N 2 к программе (по данным ТОГКУ «Центр занятости населения №5») (отдел по Сосновскому району)).

6. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации программы

Реализация мероприятий программы осуществляется за счет средств, районного бюджета приложение 3.

Общий объем финансирования программы составит 40,0 тыс. рублей, в том числе: средства районного бюджета – 40,0 тыс. рублей;

из них по годам:

Общий объем финансирования:

2014 год – 20,0 тыс. рублей;

2015 год – 16,0 тыс. рублей;

2016 год – 4,0 тыс. рублей;

2017 год – 0,0 тыс. рублей;

2018 год – 0,0 тыс. рублей;

2019 год – 0,0 тыс. рублей;

2020 год – 0,0 тыс. рублей.

Общие затраты средств на 2014-2020 годы представлены в таблице 1

Таблица 1

Целевые индикаторы и показатели Программы на 2014-2020 годы

Годы	Количество участников программы (чел.)	Финансовое обеспечение программы (тыс.руб.)				Общие затраты средств (тыс.рубл.)
		Средства федерального бюджета	Средства областного бюджета	Средства районного бюджета	Средства местного бюджета	
2014	10	0,0	0,0	20,0	0,0	20,0
2015	8	0,0	0,0	16,0	0,0	16,0
2016	2	0,0	0,0	4,0	0,0	4,0
2017	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2018	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2019	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2020	0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

7. Механизмы реализации муниципальной программы

Механизмами реализации программы являются: комплексность, интеграция и привлечение внешних ресурсов, необходимых для содействия занятости населения.

Важным ресурсом программы должны стать все участники рынка труда - население, их интерес и инициатива.

Ключевым принципом реализации программы станет опора на лучшую практику и инициативу, на взаимодействие населения, работодателей, профсоюзов, на основе анализа деятельности которых будут корректироваться и формироваться условия и требования в сфере труда и занятости.

Программа предусматривает ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Ответственный исполнитель совместно с соисполнителями организует реализацию программы, вносит предложения о внесении изменений в программу и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) программы, а также конечных результатов ее реализации.

Внесение изменений в программу осуществляется по инициативе ответственного исполнителя, либо во исполнение поручений администрации сельсовета, в том числе с учетом результатов оценки эффективности реализации программы.

