

Кадровая политика филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Тамбовской области

Основную задачу кадровой политики реализует отдел кадров совместно с директором филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Тамбовской области (далее – Филиал). А вот этой задачей кадровой политики выступает налаживание работы Филиала в наиболее эффективном ключе. Ведь первый отдел, в который обратиться гражданин, ищущий работу, это будет именно отдел кадров. Поскольку кадровая служба любой организации ставит перед собой главную цель – обеспечение и формирование аппарата работников, которые будут соответствовать всем нормам права.

Законодатель относится довольно трепетно к соблюдению установленных норм, как к кандидатам на замещение вакантных должностей, так и для уже работающих в Филиале. Соблюдение законодательных актов выражается в постоянном мониторинге нормативно-правовых актов отделом кадров и реализации актуальных преобразований. Так, согласно приказу Росреестра от 23.04.2015 № П/185, у некоторой категории должностей Филиала появилась обязанность предоставления ежегодной справки о доходах и расходах (декларации), что распространяется и на тех, кто претендует на данные должности. В связи с чем, у отдела кадров Филиала появляется обязанность проверки сведений тех лиц, которые претендуют на замещение отдельной должности в нашей организации. Согласно данному же приказу, на лиц, претендующих на замещение должности, или работников Филиала распространяются такие же требования, как и для федеральных государственных гражданских служащих.

Ещё одной задачей кадровой политики Филиала выступает соблюдение профессиональных стандартов к работникам, которые установлены в 2016 году Министерством труда и социальной защиты. Исходя из данных профстандартов, ко всем лицам предъявляются требования, необходимые для замещения той или иной должности.

Задачи оптимизации кадрового потенциала достигаются путём приёма новых работников, переводом своих работников на ставки, соответствующие их образованию и навыкам работы, обучения или переподготовки работников по необходимым программам, увольнением тех, кто не соответствует квалификации или нормам должностной инструкции, формирования кадрового резерва (путём сбора и систематизации резюме) и изучения рынка труда.

ведущий документовед отдела кадров филиала ФГБУ «ФКП Росреестра» по Тамбовской области Евгений Королев